

DÉPARTEMENT



MAYOTTE

CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE
MAYOTTE

8, BD Halidi SELEMANI – BP 101
97645 MAMOUZOU Cedex
0269 66 14 56
www.cg976.fr

N/Réf :
/ **624** /SM/ DRHF
/2020

Affaire suivie par :
SAID Mouhamadi
Tel : 0269 66 14 56
mouhamadi.said@cg976.fr

**I
N
T
E
R
N
E
/
E
X
T
E
R
N
E**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Mamoudzou, le

21 JUIN 2020

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMI VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : - **Animateur environnemental (x2)**

Direction / Service : Direction de l'Environnement et du Développement
Durable et de l'Energie

Profils : Voir fiche de poste

Pièces Jointes : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum
vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 21 août 2020** à
l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr

Le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources
Humaines et de la Formation
Interne
Gestion des Effectifs, des
Recrutements et de la
Mobilité

8 BD Halidi SELEMANI - BP 101 97645
MAMOUZOU Cedex
Tél : 0269 66 14 56
Fax :

Signé par : Mahafourou SAIDALI
Date : 21/07/2020
Qualité : Directeur Général des Services

Pour le Président et par délégation
Le Directeur Général des Services
[Signature]





FICHE DE POSTE

Direction/Service : Direction de l'Environnement et du Développement Durable et de l'Energie (DEDDE)

Service : Politique du Développement Durable

Mission ou orientation du service :

Identification du poste :

Intitulé du poste : animateur environnemental

Fonction : animateur environnemental

Le cadre d'emploi : animateurs, rédacteurs (selon le profil, le poste pourra être ouvert aux contractuels)

Grade : animateur, animateur principal 2^{ème} et 1^{ère} classe, rédacteur, rédacteur 2^{ème} et 1^{ère} classe – de catégorie : **B**

Filière : animation

Le positionnement du poste dans l'organisation : rattaché au chef de bureau

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il met en place le programme d'animation environnementale de la collectivité départementale de Mayotte. Il participe à la conception, organise et assure les animations à caractère environnementale en direction des publics variés (de 3 à 15 ans ; tous publics, touristes, ...)

Il participe aussi à l'élaboration des animations exportables sur l'ensemble de Mayotte

Il assiste notamment le chef de bureau dans la mise en place du programme d'animations environnementales de la collectivité

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Echanges permanents avec le chef du bureau ou relation avec l'ensemble des agents de la direction

A l'intérieur de la collectivité :

- Relations fréquentes avec l'ensemble des services

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations avec les autres collectivités, Vice-rectorat, associations environnementales, instances extérieures...

Activités/tâches principales du poste :

- Participer à l'élaboration des animations, des documents et des outils pédagogiques (mallettes pédagogiques...).
- Concevoir, mettre en œuvre et suivre les projets d'animations
- Participer à la formation des animateurs vacataires (animation pédagogique...)
- Participer à la création et au suivi d'un réseau de partenaires éducatif (enseignants)
- Participer à la réalisation d'action de rayonnement
- Présenter et adapter les animations conçues en fonction du public concerné

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Les compétences pratiques et requises

Participer à l'élaboration des animations, des documents et des outils pédagogiques (mallettes pédagogiques...).

- Proposer des programmes d'animation dans le domaine : eau, biodiversité, énergie, déchets
- Prospecter les publics à sensibiliser et leur mode de réaction aux questions de l'environnement et développement durable
- Identifier les partenaires potentiels pour communiquer et valoriser les bonnes pratiques environnementales ; développer des réseaux de partenaires

Concevoir, mettre en œuvre et suivre les projets d'animations

- Concevoir, préparer, réaliser des séances d'animation ou de sensibilisation sur des thèmes liés l'éducation à l'environnement et au développement durable (biodiversité, eau, déchets, énergie...) à destination des publics scolaires et périscolaires
- Concevoir et développer des supports et outils pédagogiques d'animation, de sensibilisation
- Participer au programme de sortie net atelier nature de grand public
- Participer à la mise en place de planning d'animation
- Participer aux manifestations menées par nos partenaires
- Proposer une démarche de pilotage d'un projet
- Proposer des outils et support de communication adaptée

Participer à la formation des animateurs vacataires (animation pédagogique...)

- Identifier des modules de formation en lien avec l'eau, déchets, biodiversité, énergie...
- Développer et animer des modules de formation
- Former ou proposer des formations

Les particularités/contraintes du poste :

- Horaires variables et pics d'activité en fonction des obligations du service et de la demande de la personne /mobilisable parfois les weekends
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Disponibilité vis-à-vis des du public

Savoirs socioprofessionnels

- Connaissances scientifiques et pédagogique
- Expérience en animation
- Bonne connaissance générale de l'outil informatique
- Pratique des langues locales est appréciée
- Travail en équipe et en autonomie
- Savoir communiquer
- Savoir vulgariser des connaissances scientifique et technique

Savoirs généraux

- Goût des contacts humain
- Constructif
- Dynamique
- Esprit du travail en équipe
- Facilité de communication
- Faculté d'adaptation, Motivation
- Formation, niveau d'études et expérience : BEATEP, BPJEPS, BAPAAAT, BAFD, BAFA

NB: A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel